Rapport fra seminar i Ghent

23.–25. oktober 2026

Fredag 23. oktober – Ankomst og bli kjent

Ved ankomst fredag var det gjort klart seks bord, hvor deltakerne var plassert rundt bordene med navneskilt. På hvert bord lå det et spill som skulle brukes som utgangspunkt for samtaler og diskusjoner om egen klubb.

Deltakerne fikk anledning til å diskutere ulike temaer knyttet til klubbene sine. Etter en stund skulle én deltaker fra hvert bord bytte plass, slik at gruppene ble satt sammen på nye måter. Dette fortsatte til deltakerne hadde fått mulighet til å møte og snakke med flere av de andre seminar deltakerne.

Opplegget bidro til å skape kontakt mellom deltakerne, dele erfaringer og bli bedre kjent med hverandres klubber og utfordringer.

Middag: Kl. 20.00 på hotellet.

Lørdag 24. oktober – Build. Nurture. Retain.

Lørdag startet seminaret kl. 09.30 med temaet **Build. Nurture. Retain. – Bygge. Pleie. Beholde.**

Det ble presisert at dette ikke var et enkeltstående seminar for å utdanne eller trene opp medlemmer til å bli bedre ledere. Seminaret er en del av et større program som består av flere seminarer og opplæringsaktiviteter, både fysiske samlinger og webinarer.

Språkgrupper og klubbutvikling

Deltakerne ble delt inn i språkgrupper, slik at alle kunne kommunisere og forstå hverandre best mulig. Det ble blant annet organisert grupper for engelsktalende, italiensktalende og andre språkgrupper.

Hovedfokuset var å analysere klubbene og vurdere hvordan vi best kan prioritere innsatsen for fremtiden. Vi skulle se på hvilke medlemmer og ressurser det er viktig å satse på, hvordan vi kan utvikle klubbene videre, og hvilke klubber eller medlemmer som trenger ekstra oppfølging for å kunne fortsette sitt engasjement.

Det ble også diskutert hvordan vi kan identifisere utfordringer tidlig, og hvordan vi best kan støtte klubbene slik at de kan vokse, utvikle seg og beholde medlemmene sine.

Viktige satsingsområder

Flere muligheter for utvikling og vekst i Kiwanis ble tatt opp:

- **Ny klubbdannelse:** Hvordan etablere nye Kiwanis-klubber og få flere mennesker med i organisasjonen.
- **Satellittklubber:** Alternative klubbstrukturer som kan gjøre det enklere for flere å delta i Kiwanis-arbeidet.
- **Key Clubs:** Ungdomsklubber som gir unge mennesker mulighet til å utvikle lederegenskaper, engasjement og samfunnsansvar.

- **Voices-klubber:** Klubber og initiativer som åpner for nye måter å organisere medlemskap og engasjement på.

Målet med arbeidet var å få en bedre forståelse av hvordan Kiwanis kan bygge sterke klubber, ta vare på medlemmene og sikre at organisasjonen utvikler seg videre.

Middag: Kl. 20.00 på De Abt, Mageleinsteeg Street.

Søndag 25. oktober – Informasjon og avslutning

Søndagens program besto hovedsakelig av korte informasjonsinnlegg om aktuelle saker i Kiwanis.

Temaene som ble presentert, var blant annet:

- **Kiwanis-logoen:** Viktigheten av å bruke logoen riktig og følge retningslinjene for bruk av den.
- **Kiwanis på sosiale medier:** Betydningen av å være synlig og aktiv på digitale plattformer.
- **Det grønne prosjektet:** Informasjon om miljørelatert arbeid og prosjektet.
- **KI-E-nyheter:** Informasjon og oppdateringer gjennom Kiwanis' nyhetskanaler.
- **Andre aktuelle saker:** Diverse korte orienteringer og informasjon om arbeidet i organisasjonen.

Seminaret ble avsluttet kl. 11.00.

Oppsummering og egne refleksjoner

Seminaret i Ghent ga mulighet til å møte Kiwanis-medlemmer fra andre land, utveksle erfaringer og få større innsikt i hvilke utfordringer og muligheter klubbene våre står overfor.

Lørdagens hovedtema, *Build. Nurture. Retain.*, satte søkelyset på hvor viktig det er å arbeide langsiktig med klubbene våre. Vi må ikke bare rekruttere nye medlemmer, men også sørge for at eksisterende medlemmer trives, føler tilhørighet og ønsker å fortsette sitt engasjement.

Det er viktig å vurdere hvordan vi kan utvikle klubbene våre, skape nye muligheter for medlemskap og gjøre Kiwanis attraktivt for flere generasjoner.

For egen klubb kan vi ta med oss betydningen av å arbeide aktivt med rekruttering, medlemspleie, synlighet og utvikling av nye aktiviteter. Vi bør også være åpne for alternative måter å organisere klubbene på, slik at flere får mulighet til å delta i Kiwanis sitt arbeid for barn og unge.

Konklusjon: Seminaret ga nyttig informasjon og nye perspektiver på hvordan Kiwanis kan styrke klubbene, ta vare på medlemmene og legge grunnlaget for videre vekst og utvikling.

Informasjon og erfaringer deler jeg gjerne på seminaret i Januar

Mvh Bjørn G Ovland